



Les candidat-es de la FSU et leurs engagements pour défendre nos droits et nos conditions de travail

Les candidates et candidats de la FSU à Nantes université :

https://intraperso.univ-nantes.fr/medias/fichier/5-csa-bv-fsu_1666885570784-pdf?ID_FICHE=630336&INLINE=FALSE

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Recrutement d'agent-es titulaires en nombre suffisant pour résorber cette surcharge de travail ;
- Pour l'égalité femmes-hommes dans tous les métiers ;
- Respect de la réglementation et amélioration des conditions de travail.

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ

Pour les agent-es non titulaires :

- Des conditions de rémunération, de carrière et de travail immédiatement similaires à celles des titulaires ;
- Un contrat de travail unifié pour toute-s les contractuel-le-s enseignant-es. Équivalence 1 HTP = 1 HTD pour toutes et tous ;
- Des congés égaux entre titulaires et non-titulaires ;
- Le paiement mensuel des vacances d'enseignement et des services effectués ;
- La clarification et l'amélioration des droits des agent-es en CDD ou en CDI ;
- L'arrêt du recrutement à temps partiel subi pour les agent-es non titulaires de catégorie C : pas de travailleur-euses pauvres à l'Université !

SERVICES, CONGÉS, CARRIÈRES, RÉMUNÉRATIONS

- Intégration des primes aux salaires et augmentation du point d'indice ;
- Recrutement de personnels BIATSS titulaires pour exercer les tâches de support aux activités d'enseignement et de recherche ;
- Des règles claires concernant le droit à congés, la reconnaissance des jours fériés, des congés maladie et familiaux dans les services d'enseignement ;
- Mise en œuvre effective d'un droit à la formation pour l'ensemble des agent-es ;
- Plan de requalification des personnels BIATSS pour l'ensemble des personnels assurant des tâches du corps supérieur ;
- Égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans toutes les procédures ;
- Respect du droit à la déconnexion ;
- Des procédures de gestion des carrières transparentes ;
- Des primes équivalentes pour l'ensemble des trois filières BIATSS, avec l'alignement des régimes indemnitaires des BIATSS sur le régime le plus favorable de l'établissement ;
- Répartition équitable des primes existantes entre toute-s les agent-es, contre l'individualisation et la mise en concurrence des personnels.

Retrouvez l'intégralité de notre profession de foi et des mesures que nous défendons :

https://intraperso.univ-nantes.fr/medias/fichier/5-csa-pf-fsu_1666885583135-pdf?ID_FICHE=630336&INLINE=FALSE



FSU | <https://fsu.fr/elections-professionnelles-2022/>

SNASUB-FSU | <https://snasub.fsu.fr/elections-professionnelles-2022-qui-vote-pour-quelles-instances/>

SNESUP-FSU | <https://www.snesup.fr/rubrique/elections-professionnelles-2022>