



ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES

Les élu·es de la FSU, majoritaire au Comité Technique Académique, œuvrent à vous représenter dans les instances départementales et académiques. Salaires, emplois, formation, conditions de travail sont au cœur de leurs interventions pour défendre tous les personnels de l'académie, leur professionnalité, leur expertise. Un Service Public d'Education laïque de qualité luttant contre toutes les inégalités, actant la transition écologique se fait avec des moyens à la hauteur des missions, des agent·es reconnu·es et revalorisé·es, des AESH titulaires de la Fonction Publique, une voie professionnelle renforcée et valorisée. Voilà les combats unitaires que nous mènerons ensemble.

**Céline Sierra,
Nelly Hervouet,
Valérie Justum,
Cécile Chéné,
Pascale Besnard**

Avec la FSU pour gagner :

SALAIRES

La FSU exige une vraie revalorisation pour toutes et tous. Attachée à la reconnaissance du travail et de la dignité de tous les métiers, à l'égalité de traitement, elle combat tous les arbitrages de la politique indemnitaire académique (RIFSEEP, IMP, etc.). La FSU veut renforcer l'indiciaire et gagner l'équité dans la répartition des indemnités : elle revendique une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point sur l'inflation.

EMPLOIS

Pour la FSU, améliorer les conditions de travail est indispensable pour les personnels mais aussi pour les usager·es du service public. En CSA, ses élu·es agiront pour une carte scolaire et des dotations en emplois et heures à la hauteur des besoins. La FSU mobilise contre les suppressions de postes, les fermetures de classes, d'écoles et contre tout projet de décentralisation des personnels.

FORMATION

La FSU revendique une augmentation conséquente des moyens donnés à la formation continue, aujourd'hui exsangue, pour bâtir une offre de qualité, en lien avec la recherche universitaire. Chacun·e doit pouvoir se former dans les domaines de son choix et non être formaté·e pour appliquer des réformes. Au CSA académique, la FSU continuera de porter des propositions pour amender et enrichir le plan de formation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les élu·es FSU partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, limiter les services partagés, dénoncer les pressions managériales ou les détournements de missions. Chaque voix compte pour vous défendre.

Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU





DANS L'ACADÉMIE

Les élu·es et militant·es des syndicats de la FSU travaillent à vos côtés dans les écoles, les établissements et les services, partageant votre quotidien. La FSU construit les mobilisations avec les personnels et porte dans toutes les instances leurs revendications.

NOS COMBATS DANS LES INSTANCES



La FSU a toujours été à l'offensive dans notre académie pour défendre le Service public laïque d'Education au sein des différentes instances et dans la rue. Lutter contre les réformes libérales et leur corollaire de suppressions de postes et de dégradation des conditions de travail, voilà ce à quoi s'engage à nouveau la FSU qui se bat pour obtenir des moyens suffisants pour que les services, les établissements et les écoles garantissent une Ecole émancipatrice. Elle intervient aussi pour que chaque établissement bénéficie d'équipes pluridisciplinaires complètes (direction, santé et social) afin de répondre aux besoins des élèves et des personnels. Elle porte la voix des personnels sur de nombreux sujets comme les CLA, afin de garantir une éducation prioritaire renforcée avec une carte élargie et des règles établies nationalement.

Pendant la crise sanitaire, la FSU a fait part des inquiétudes et de la colère des collègues au Recteur et a obtenu l'arbitrage du ministère en faveur des personnels...

La FSU intervient dans les instances académiques et régionales pour faire évoluer la carte des formations et lutter contre l'assignation territoriale imposée aux jeunes, pour garantir un égal accès aux langues, et demander des ouvertures de CAP et BAC pro.

La FSU est aux côtés des stagiaires pour les épauler dans cette année charnière, les informer de leurs droits et les défendre et pour que leurs conditions d'exercice soient améliorées. La FSU défend aussi les droits de tous les personnels, y compris les non-titulaires pour qu'ils soient respectés et leurs salaires revalorisés.

Premier degré

La FSU-SNUIPP a porté la nécessité de moyens supplémentaires pour mieux enseigner à l'ensemble des élèves. Nous réclamons plus de créations de postes pour baisser les effectifs, augmenter les RASED, rendre possible l'inclusion des élèves en situation de handicap, former les enseignant·es. Nous nous opposons aux évaluations nationales qui réduisent notre liberté pédagogique et à l'ensemble des dispositifs qui mettent en concurrence écoles et personnels (CLA, école du futur, plan maternelle, évaluations d'école, ...).

Second degré

Les syndicats de la FSU (SNEP, SNES, SNUEP, SNUPDEN) se sont opposés à la politique éducative qui a fortement dégradé les conditions de travail des personnels et d'apprentissage des élèves (loi "Pour l'école de la confiance", réforme du lycée et du bac, Parcoursup, inclusion sans moyens dans les collèges, transformation de la voie professionnelle...). Les syndicats de la FSU portent, eux, le projet d'une Ecole formant des citoyen·nes éclairé·es, dotée des moyens indispensables pour les accompagner tout au long de leur scolarité et pour lutter contre les inégalités scolaires dont la diminution du nombre d'élèves par classe.



Stop au projet de destruction de la voie pro et des lycées pros !

E. Macron veut calquer les lycées professionnels sur le modèle de l'apprentissage en augmentant le nombre de semaines de PFMP, ce qui diminuerait d'autant le nombre de semaines au lycée. C'est moins d'heures de cours, moins d'école pour les élèves qui en ont le plus besoin ! En 2023, cette réforme supprimera les heures de pratique professionnelle au profit « d'une formation sur le tas » dans les entreprises. La réussite des élèves à l'examen et les poursuites d'études seront sérieusement compromises... ainsi que l'avenir des lycées professionnels et de leurs professeur·es.



ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES



Accompagnant·es des Elèves en Situation de Handicap

Pour les AESH, tout reste à conquérir : une reconnaissance du métier par un statut, des formations utiles à l'accompagnement des élèves, une prise en charge des frais de déplacement, un accès égal à l'action sociale pour tous·tes les AESH, une augmentation du temps de travail et du salaire, le respect des notifications des élèves, une affectation connue à l'avance, une prise en compte du point de vue de l'AESH sur l'élève.

Voilà l'engagement quotidien de la FSU !

Personnels administratifs et de laboratoire

Le SNASUB-FSU est le syndicat qui défend les personnels administratifs, ITRF et ATRF, titulaires ou non. Nous avons obtenu l'augmentation de l'IFSE des personnels administratifs, des services informatiques, et nous nous battons pour l'augmentation de l'IFSE des personnels de laboratoire. Nous nous battons également pour la requalification des postes et des emplois, pour conserver des agences comptables à taille humaine, pour le télétravail en service et en EPLE, pour qu'il n'y ait plus de suppression de postes et pour que tous les postes soient pourvus.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)

Les Comités Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) sont nés de la nécessité de se préoccuper des conditions de travail, de la santé, physique comme mentale, et de la sécurité au travail. Autant dire que les élu·es FSU, majoritaires dans ces instances, ont du travail pour faire reconnaître les risques psycho-sociaux, l'égalité femme/homme, les dérives d'une école inclusive sans moyens, et parfois tout simplement la réglementation ou les droits de retrait. Avec la loi de Transformation de la Fonction Publique, les CHSCT ne disparaissent pas mais deviennent des Formations Spécialisées dépendant du Comité Social d'Administration.



Personnels de santé et sociaux

Le SNICS et le SNUASFP-FSU, c'est l'alliance de deux syndicats majoritaires capables de rassembler, proposer et mobiliser pour gagner.

Au quotidien, les élu·es infirmières et assistantes sociales sont déterminées à agir et s'opposer à l'administration quand c'est nécessaire, mais aussi à être force de propositions pour faire reconnaître nos métiers, améliorer nos conditions de travail et obtenir plus de droits.

Elles défendent et représentent tou·tes les collègues, sans distinction, syndiqué·es ou non, quel que soit leur poste ou leur fonction.

Gagner l'égalité professionnelle hommes/femmes



Déterminé·es, les élu·es de la FSU ont obtenu des améliorations du plan pour l'égalité professionnelle femmes-hommes. Elles et ils s'investiront dans le dispositif de signalement et de traitement des Violences Sexistes ou Sexuelles qui va être créé pour une prise en compte des situations des personnels. Elles et ils luttent au quotidien pour des carrières, des salaires équivalents entre les hommes et les femmes.

Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU



1



CÉLINE SIERRA

Professeure des écoles
École Les Garennes
Nantes (44)

2



NELLY HERVOUET

Professeure certifiée
Collège Bellestre
Bouaye (44)

3



VALÉRIE JUSTUM

Professeure d'EPS
Collège Molière
Beaufort en Anjou (49)

4



CÉCILE CHÉNÉ

Professeure de lycée professionnel
EREA "Les Terres Rouges"
Saint Barthélémy d'Anjou (49)

5



PASCALE BESNARD

Infirmière
Lycée Les Bourdonnières
Nantes (44)

6



MÉLANIE GUICHAOUA

Professeure des écoles
École primaire Charles Perrault
La Bruffière (85)

7



CHRISTOPHE HÉLOU

Professeur agrégé
Lycée Joachim Du Bellay
Angers (49)

8



ROSE FRANCHETEAU

Professeure des écoles
École élémentaire Paul Langevin
Allonnes (72)

9



JEFFREY-GAYLORD REMAUD

Professeur certifié
Collège Simone Veil
Sablé-sur-Sarthe (72)

10



ISABELLE ACHART

Accompagnante des Elèves en Situation de Handicap
École primaire Marceau
Le Mans (72)

11



ÉLISABETH ALLAIRE MOUTIN

Assistante de Service Social
DSDEN de la Vendée
La Roche sur Yon (85)

12



ESTELLE GUYON

Professeure des écoles
École primaire Annie Fratellini
Angers (49)

13



DOMINIQUE MEUNIER

ADJAENES
Lycée D'Estournelles de Constant
La Flèche (72)

14



ALEXANDRE FAGAULT

Professeur d'EPS
Lycée professionnel Pablo Neruda
Bouguenais (44)

15



CÉLINE PELLA

Professeure certifiée
Collège La Reinetière
Sainte-Luce-sur-Loire (44)

16



RENÉ-YVES MAUTOUCHET

Professeur de lycée professionnel
Lycée prof. Funay-Hélène Boucher
Le Mans (72)

17



VIRGINIE COUGÉ

Professeure des écoles
École maternelle Jacques Prévert
Laval (53)

18



NADIA AURÉ

Infirmière
Collège Jacques Laurent
La Mothe Achard (85)

19



AURÉLIA SALIN

Assistante de Service Social
DSDEN de La Mayenne
Laval (53)

20



ERWAN MAHÉ

Principal
Collège Chevreul
Angers (49)